

# MASTER 1 PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

## RÉSUMÉ DE LA FORMATION

**Type de diplôme :** Master (LMD)

**Domaine ministériel :** Sciences humaines et sociales

**Mention :** Psychologie sociale, du travail et des organisations

## Présentation

---

Le Master première année (M1) mention Psychologie sociale, du travail et des organisations propose un parcours :

- \* Psychologie sociale du travail et des organisations

## Organisation de la formation

---

- Parcours Psychologie sociale, du travail et des organisations

## Contrôle des connaissances

---

Modalités de contrôle des connaissances

Les conditions de modalités du contrôle des connaissances et des aptitudes sont arrêtées par le CEVU (Conseil des Études et de la Vie Universitaire).

Elles réglementent les conditions d'obtention de chacun des diplômes délivrés par l'Université Paul-Valéry Montpellier 3. Elles définissent tous les paramètres de l'évaluation des étudiants et comprennent donc un certain nombre d'informations sur vos examens (la nature, le nombre, la durée et le coefficient de chaque épreuve..).

Elles sont obligatoirement arrêtées et portées à la connaissance des étudiants au plus tard un mois après le début des enseignements et ne pourront être modifiées ultérieurement en cours d'année. Les modalités de contrôle des connaissances et leur calendrier sont communiquées aux étudiants par voie d'affichage.

## PLUS D'INFOS

**Crédits ECTS :** 60

**Durée :** 1

**Niveau d'étude :** BAC +4

**Public concerné**

\* Formation continue

\* Formation initiale

**Formation à distance :**

Non

**Effectif :** 70

Accédez aux modalités de contrôle des connaissances en ligne.

## Conditions d'accès

---

### En M1 :

Cette formation est ouverte à la candidature des étudiants titulaires des diplômes sanctionnant les études du premier cycle.

L'admission en M1 dépend des capacités d'accueil fixées par l'université et est subordonnée à l'examen du dossier du candidat par le jury de sélection de la formation.

Tout étudiant souhaitant candidater en M1, y compris ceux ajournés à la première année de Master, doit déposer son dossier de candidature sur le portail **Ecandidat** de l'université.

### Critères d'évaluation des dossiers de candidature :

- \* Adéquation du profil du candidat avec les pré-requis de la formation
- \* Prise en compte du parcours académique, des notes de Licence, CPGE, Master 1 (redoublants), du classement et des mentions obtenues
- \* Qualité du cursus antérieur
- \* Projet professionnel
- \* Adéquation du parcours antérieur avec la formation envisagée
- \* Motivation de l'étudiant à intégrer le parcours
- \* Expériences de préprofessionnalisation

**Pour plus d'informations, consulter les rubriques "Public cible" et "Pré-requis nécessaires".**

Vous êtes **salarié** (du public ou du privé) ou **demandeur d'emploi** et vous souhaitez vous inscrire à l'université, contactez le SUFCO : [ufr5.fc@univ-montp3.fr](mailto:ufr5.fc@univ-montp3.fr)

La **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** est possible, contactez le **SUFCO** : [vae@univ-montp3.fr](mailto:vae@univ-montp3.fr)

Les étudiants internationaux doivent se renseigner sur la procédure spécifique développée sur le site de l'université : International > Études à Montpellier en LMD

## Public cible

---

### Licence(s) conseillée(s) pour l'accès au M1 :

- Licence Psychologie

## Pré-requis nécessaires

---

### Pré-requis en termes de connaissances et de compétences :

- Licence de psychologie.

- Choix d'options de Psychologie Sociale et du Travail, si elles étaient possibles lors de son cursus.

- Pour les candidats non francophones, le niveau de français B2 est requis.

## Composante(s)

---

Montpellier 3

### Lieu(x) de la formation

---

Montpellier

### Responsable(s)

---

Laure Guilbert

laure.guilbert@univ-montp3.fr

### Contact(s)

---

Secrétariat Master Psychologie

Tel. 04 67 14 20 93 / 21 52

master.psychologie@univ-montp3.fr

Salariés, demandeurs d'emploi, alternants : ufr5.fc@univ-montp3.fr

Tel. 04 67 14 55 72

ufr5.fc@univ-montp3.fr



# Parcours Psychologie sociale, du travail et des organisations

## Présentation

---

Le Master première année (M1) **Psychologie sociale du travail et des organisations** propose de former des futurs psychologues exerçant dans les entreprises, les cabinets conseils en ressources humaines, les structures en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle.

Son objectif est de permettre aux étudiants d'acquérir et de développer toutes les compétences indispensables à l'exercice de la profession de psychologue du travail dans ces différents champs d'application.

Les enseignements de cette formation sont centrés sur l'analyse des problématiques de santé au travail et de qualité de vie dans des contextes d'innovations ou de contraintes organisationnelles, de vulnérabilités ou de mobilités sociales (transitions, changements, ruptures, réussites, performances, souffrances au travail et hors travail).

Ils visent à permettre aux étudiants d'avoir une meilleure compréhension des environnements de travail et permettent de comprendre les impacts de ces environnements sur les transitions, les changements, les ruptures, le bien-être au et hors travail.

Le M1 Psychologie sociale du travail et des organisations constitue le premier niveau de formation des psychologues du travail. Il est une étape obligatoire pour l'obtention du titre de psychologue (Titre professionnel protégé, loi du 25 juillet 1985 et décrets d'application, arrêté du 19 mai 2006, délivré aux titulaires d'une licence, master 1 et master 2 en psychologie).

**Un stage professionnel, sur le terrain, de 150h à 200h, est obligatoire en master 1.**

## Savoir faire et compétences

---

- Maîtriser les savoirs et savoir-faire nécessaires à l'analyse organisationnelle, à la prévention des risques professionnels et au développement de la qualité de vie au travail,

### PLUS D'INFOS

**Crédits ECTS : 60**

**Public concerné**

- \* Formation continue
- \* Formation initiale

**Formation à distance :**  
Non

**Effectif : 70**

- Acquérir des compétences théoriques et pratiques dans le domaine du recrutement, de l'évaluation, de l'insertion et du bilan,
- Connaître les concepts et modèles clés de la littérature classique et actuelle de la psychologie du travail et des organisations,
- Concevoir des diagnostics organisationnels sur les structures et les cultures organisationnelles,
- Développer des capacités d'analyse, de synthèse et de rigueur scientifique.

## Organisation de la formation

---

### Semestre 1 Master PSTO Pcs Psycho sociale, du travail

---

- *Liste UE du semestre S1MPW5 (Obligatoire)*
  - Méthodologie de la recherche
    - *Liste ECUE de V11PS5 (A choix: 2 Parmi 2)*
      - Méthodologie de la planification d'une expérience
      - Recherche-action et interventions dans les organisations
      - Méthodes d'évaluation en psychologie
      - Méthodo de la recherche clinique dans le champ de la santé
      - Méthodologie de la rédaction scientifique des recherches
- Socle commun inter-mentions S1
  - *Liste ECUE de V12PS5 (A choix: 1 Parmi 1)*
    - Nouvelles perspectives en psychologie cognitive
    - Psychologie du travail et des organisations 1
    - Psychologie sociale de la consommation et du marketing
    - Psychopathologie développementale
- Analyse organisationnelle et qualité de vie au travail
  - *Liste ECUE de V13PW5 (Obligatoire)*
    - Analyse organisationnelle

- Qualité de vie au travail
- Evaluation et traitement des données
  - *Liste ECUE de V14PW5 (Obligatoire)*
    - Evaluation, recrutement, intervention
    - Méthodologie et traitement des données
- Langue vivante
  - *Liste ECUE de V19LPS5 (A choix: 1 Parmi 1)*
    - Allemand
    - Anglais
    - Arabe
    - Chinois
    - Espagnol
    - Italien
    - Occitan
    - Portugais
    - Russe

## Semestre 2 Master PSTO Pcs Psycho sociale, du travail

---

- *Liste UE du semestre S2MPW5 (Obligatoire)*
  - Socle commun inter-mentions S2
    - *Liste ECUE de V21PS5 (A choix: 1 Parmi 1)*
      - Cognition et multimédia
      - Psychologie du travail et des organisations 2
      - Les variabilités du développement chez l'enfant et l'ado.
  - Management, analyse du travail, orientation et transitions
    - *Liste ECUE de V22PW5 (Obligatoire)*
      - Psychologie du management et analyse du travail
      - Psychologie de l'orientation et des transitions
  - Outils du bilan et ingénierie de formation
    - *Liste ECUE de V23PW5 (Obligatoire)*
      - Outils du bilan et de l'accompagnement
      - Ingénierie de formation, comportement organisationnel
  - TER et stage en psychologie du travail

## Aménagements particuliers

---

La formation peut se faire dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

**Contrat de professionnalisation** : jeunes de 16 à 25 ans révolus, demandeurs d'emplois de 26 ans et plus, bénéficiaires du RSA, de l'ASS.

Contact : Service universitaire de formation continue (SUFCO) : [contratpro@univ-montp3.fr](mailto:contratpro@univ-montp3.fr)

## Conditions d'accès

---

### En M1 :

Cette formation est ouverte à la candidature des étudiants titulaires des diplômes sanctionnant les études du premier cycle.

L'admission en M1 dépend des capacités d'accueil fixées par l'université et est subordonnée à l'examen du dossier du candidat par le jury de sélection de la formation.

Tout étudiant souhaitant candidater en M1, y compris ceux ajournés à la première année de Master, doit déposer son dossier de candidature sur le portail **Ecandidat** de l'université.

### Critères d'évaluation des dossiers de candidature :

- \* Adéquation du profil du candidat avec les pré-requis de la formation
- \* Prise en compte du parcours académique, des notes de Licence, CPGE, Master 1 (redoublants), du classement et des mentions obtenues
- \* Qualité du cursus antérieur
- \* Projet professionnel
- \* Adéquation du parcours antérieur avec la formation envisagée
- \* Motivation de l'étudiant à intégrer le parcours
- \* Expériences de préprofessionnalisation

**Pour plus d'informations, consulter les rubriques "Public cible" et "Pré-requis nécessaires".**



Vous êtes **salarié** (du public ou du privé) ou **demandeur d'emploi** et vous souhaitez vous inscrire à l'université, contactez le SUFCO : [ufr5.fc@univ-montp3.fr](mailto:ufr5.fc@univ-montp3.fr)

La **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** est possible, contactez le **SUFCO** : [vae@univ-montp3.fr](mailto:vae@univ-montp3.fr)

Les étudiants internationaux doivent se renseigner sur la procédure spécifique développée sur le site de l'université : International > [Études à Montpellier en LMD](#)

## Public cible

---

**Licence(s) conseillée(s) pour l'accès au M1 :**

- Licence Psychologie

## Pré-requis nécessaires

---

**Pré-requis en termes de connaissances et de compétences :**

- Licence de psychologie.
- Choix d'options de Psychologie Sociale et du Travail, si elles étaient possibles lors de son cursus.
- Pour les candidats non francophones, le niveau de français B2 est requis.

## Poursuite d'études

---

**Poursuite d'études possible à l'université Paul-Valéry après le M1 :**

- M2 Psychologie sociale du travail et des organisations (sur dossier de candidature)

**Poursuite d'études sur le plan national :**

Retrouvez l'intégralité des diplômes nationaux de Master proposés par les établissements d'enseignement supérieur en France :

## **Insertion professionnelle**

---

### **Après le M1 :**

- Les métiers des ressources humaines, du management, de l'intervention en organisation (responsable RH, chargé de mission RH, gestionnaire des risques, diagnostic, audit, évaluation ...),
- Les métiers de l'orientation, de l'insertion et du recrutement (conseiller en orientation et emploi, consultant en insertion sociale et professionnelle, assistant recrutement...),
- Les métiers de la formation et de l'éducation et de l'action sociale (conseiller d'orientation psychologue, formateur, responsable d'ingénierie pédagogique...),
- Les concours de la fonction publique.

## **Lieu(x) de la formation**

---

Montpellier